

## **Informationsblatt zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten gem. Art. 13 EU-DSGVO für Bewerber**

Gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung sind wir dazu verpflichtet, Sie über die Absicht der Speicherung und die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zu unterrichten. Durch den Eingang Ihrer Bewerbungsunterlagen werden Ihre Daten gem. § 26 BDSG (neu) wie nachfolgend beschrieben gespeichert und verarbeitet.

### **Verantwortlich für die Verarbeitung bzw. Speicherung**

Weihrauch & Weihrauch Sport GmbH & Co. KG  
Industriestraße 13  
97638 Mellrichstadt  
Telefon 09776/8122-0  
Fax 09776 /8122-81  
[info@weihrauch-sport.de](mailto:info@weihrauch-sport.de)

### **Angaben zum Datenschutzbeauftragten**

Wirtschaftsjurist Benjamin Spallek, LL.M,  
Creditreform Compliance Services GmbH  
Hellersbergstraße 11  
41460 Neuss  
Telefon 02131/109-1072  
[datenschutz@weihrauch-sport.de](mailto:datenschutz@weihrauch-sport.de)

### **Herkunft und Kategorien der personenbezogenen Daten**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten und speichern wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (wie private Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Skill-Daten aus dem Lebenslauf (z.B. besondere Kenntnisse, Fertigkeiten und Qualifikationen)
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung
- weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen (z.B. Zeugnisse, berufliche Erfahrung usw.)

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und aus dem Personalfragebogen. Ggf. erhalten wir Daten von Dritten (z.B. im Rahmen einer Stellenvermittlung) oder wir verarbeiten ggf. personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

## **Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenspeicherung bzw. der Datenverarbeitung**

Die digitale Speicherung Ihrer persönlichen Daten sowie der eingeschickten Bewerbungsunterlagen dient in erster Linie der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses und einem schnellen und effizienten Bewerbermanagement. Vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 EU-DSGVO i.V. m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Ihre Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet. Soll Ihre Bewerbung für andere offene Stellen im Unternehmen berücksichtigt werden, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von Ihnen. Diese finden Sie, wie auch dieses Infoblatt, auf unserer Homepage unter dem Menüpunkt Karriere.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen 2580/2001 und 881/2002 verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.

### **Empfänger der Daten:**

Gemäß unserer internen Prozesse erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind.

### **Weitergabe an Drittländer:**

Eine Weitergabe an Drittländer findet nicht statt.

### **Dauer der Speicherung:**

Die personenbezogenen Daten und Bewerbungsunterlagen werden bis zum Abschluss des Bewerbungsprozesses gespeichert. Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Soweit Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können, kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für diese Zeit aufbewahrt werden (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Im Falle einer Absage erfolgt die Löschung bzw. Rücksendung (bei Posteingang) der Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, um den gesetzlichen Bestimmungen des § 61 Abs. 1 ArbGG i. V. m. § 15 AGG gerecht zu werden.

## **Weiterhin möchten wir Sie auf Ihre Rechte im Sinne der DSGVO hinweisen:**

Sie haben gemäß Art. 15 EU-DSGVO jederzeit ein Auskunftsrecht über die von Ihnen gespeicherten Daten. Die gespeicherten Daten werden auf Wunsch bei nicht korrekter Speicherung gem. Art. 16 EU-DSGVO berichtigt oder auf Wunsch gelöscht (Art. 17 EU-DSGVO). Ebenfalls kann die Speicherung der Daten gem. Art. 18 EU-DSGVO eingeschränkt oder gem. Art. 21 EU-DSGVO der Speicherung widersprochen werden. Jede Einwilligung zur Speicherung oder Verwendung personenbezogener Daten kann zu jedem Zeitpunkt zurückgezogen werden. Weiterhin haben Sie gem. Art. 20 EU-DSGVO das Recht auf Datenübertragbarkeit. Sollten wir während des Bewerbungsprozesses zusätzliche Informationen zu einer Person erhalten, so sind wir gem. Art. 14 EU-DSGVO auch dazu verpflichtet diese Quellen zu nennen.

Sie haben als betroffene Person das Recht sich bei der Aufsichtsbehörde des Landes Bayern (Bayerisches Landesamt für Datenschutz, Postfach 606, 91511 Ansbach, Tel.: +49 (0)981 53 1300, Fax: +49 (0)981 53 98 1300, E-Mail: [poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de)) zu beschweren. Sollten Sie sich gegen die Speicherung oder Weitergabe Ihrer Daten oder Bewerbungsunterlagen aussprechen, können wir Ihre Bewerbung leider nicht weiter berücksichtigen und werden diese unverzüglich löschen bzw. bei postalischem Eingang schnellstmöglich an Sie zurücksenden.

## **Bewerbung um einen Ausbildungsplatz – Teilnahme am Berufseignungstest**

Im Rahmen der Vergabe unserer Ausbildungsplätze führen wir Berufseignungstests durch. Die erfassten personenbezogenen Daten (Vor- und Nachname) werden sechs Monate nach Beginn des jeweiligen Ausbildungsjahres gelöscht bzw. vernichtet.

## **Bewerbung um einen Praktikumsplatz**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Skill-Daten aus dem Lebenslauf (z.B. besondere Kenntnisse, Fertigkeiten und Qualifikationen)
- Weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen ( z.B. Zeugnisse, berufliche Erfahrung )
- Praktikumszeitraum
- Angaben zur Schule/Uni, Angaben zum Praktikum, ob Angehörige im Unternehmen beschäftigt sind

## **Bewerbung für einen Ferienjob**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Ferienarbeitszeitraum
- Angaben zur Schule/Uni, ob ein gleich geartetes Beschäftigungsverhältnis in diesem Jahr ausgeübt wird bzw. wurde.

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen für Ferienarbeit.